

Överenskommelse om avvikelser från lag och avtal gällande hantering av semester för semesteråret 2020

Parter

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet å den andra.

§ 1

Parterna är överens om att det mot bakgrund av Covid-19's allvarliga effekter på samhället finns behov av att 2020 tillfälligt göra undantag från reglerna i lag och avtal avseende underrättelse och förläggning av huvudsemester.

Parterna vill understryka behovet av att arbetsgivarna, i så stor utsträckning som möjligt, planerar och förlägger huvudsemester för arbetstagarna enligt intentionerna i semesterlagen och Allmänna bestämmelser (AB). I den ansträngda situation som nu råder är det viktigt att säkerställa att arbetstagarna får möjlighet till återhämtning och rekreation för att trygga en god och hållbar arbetsmiljö samt en uthållighet i bemanningen.

AB § 27 och SemL gäller med nedan angivna undantag.

§ 2

Enligt 11 § SemL ska arbetstagaren underrättas om förläggningen av semestern två månader innan ledighetens början.

Parterna är överens om att besked om semesterförläggning ska lämnas senast en månad innan ledighetens början.

§ 3

Huvudsemesterperioden är enligt AB § 27 mom. 9 månaderna juni - augusti. Huvudsemester kan även förläggas månaderna maj och september efter lokal förhandling enligt medbestämmandelagen (MBL).

Parterna är överens om att perioden för huvudsemester semesteråret 2020 även ska omfatta veckorna 49-53 runt december månad. Förläggning av huvudsemester, eller del av den, under dessa veckor kan ske efter lokal MBL-förhandling.

Syftet med att utöka perioden för huvudsemestern är att skapa bättre förutsättningar för att säkerställa att arbetstagare får sin huvudsemester under semesteråret 2020.

§ 4

Förläggning av huvudsemester utöver perioden juni-augusti kompenseras enligt ABs regler.

Om huvudsemesterledighet som avses i AB § 27 mom. 9 förläggs till veckorna 49-53 ska ersättning enligt nedan utges i samband med sedvanlig hantering av semesterlön och tillägg.

Huvudsemester bör förläggas med högst 2 veckor under veckorna 49-53 år 2020. Huvudsemester kan dock förläggas under längre tid än 2 veckor om det är nödvändigt med hänsyn till verksamheten eller om arbetstagare och arbetsgivare kommer överens om det. För varje hel semestervecka som förläggs under dessa veckor, ersätts arbetstagaren med 7 500 kronor. För arbetstagare med arbetstidsförläggning enligt så kallad mjuk vecka sker avdrag på ersättningen med 1 500 kronor per lätthelgdag ingående i varje hel semestervecka.

Beloppet utges till heltidsanställd arbetstagare. För arbetstagare som är deltidsanställd eller partiellt ledig minskas ovan angivna belopp med hänsyn till arbetstagarens sysselsättningsgrad vid ledighetens början.

Ersättningen utges även när huvudsemesterledighet ändras på arbetsgivarens begäran och därmed förläggs till ovan angivna veckor under 2020.

§ 5

Enligt AB § 27 mom.13 kompenseras arbetstagaren med som mest 5 extra semesterdagar om en pågående semester avbryts på arbetsgivarens begäran. Sådan semesterdag ska förläggas under semesteråret.

Parterna är överens om att en arbetstagare som har kompenserats med 5 extra semesterdagar enligt momentet därefter har rätt till ett engångsbelopp om 3 000 kronor.

§ 6

Om det redan finns lokal överenskommelse motsvarande ovanstående gäller denna fortsatt om lokala parter inte kommer överens om annat.

§ 7

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

.....

För **Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

För **OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**

.....

Vision

Akademikerförbundet SSR